



21 prinsipper for effektiv konseptutvikling i Heimevernet

En veiledning for offiserer, befal og soldater i HV



Foto: Theodor Ellertsen / Forsvaret



Hva er DOTMLPFI-konseptet?

- D** Doktrine
- O** Organisasjon
- T** Trening
- M** Materiell
- L** Ledelse
- P** Personell
- F** Fasiliteter
- I** Interoperabilitet

DOTMLPFI er et rammeverk som sikrer helhetlig vurdering i forsvarsprosjekter, for optimal implementering og langsiktig verdi.

Forståelse og definisjon

1

Klar konseptuell forankring:

Definer konseptet tydelig og tidlig i prosessen. Hva er målet, hvilke behov skal dekkes, og hvordan skal konseptet fungere i praksis?

2

Brukerfokus:

Involver sluttbrukerne aktivt fra starten av og gjennom hele prosessen. Deres operative behov og erfaringer er essensielle for å utvikle relevante og anvendelige konsepter.

3

Identifiser kundens behov:

Definer tydelig hvem kunden er, og hva deres behov og forventninger til konseptet er. Fokuser på brukerbehov. Sluttbrukerne av konseptet bør involveres i alle stadier av utviklingsprosessen, fra definisjon av problem til evaluering av resultater.

4

Forstå DOTMLPFI:

Analyser konseptet i lys av DOTMLPFI-rammeverket for å sikre en helhetlig tilnærming som inkluderer doktrine, organisasjon, trening, materiell, ledelse, personell, fasiliteter og interoperabilitet.



Foto: Jostein Hestdal / Forsvaret

Prosess og struktur

- 5** **Integrer i eksisterende prosesser:**
Knytt konseptutviklingen til etablerte prosesser som etablerte prosjekter, omstillingsprosesser eller fagmilitære råd for å sikre forankring og gjennomføringsevne.
- 6** **Strukturert, men fleksibel prosess:**
Følg en strukturert tilnærming til konseptutvikling, men vær samtidig fleksibel og tilpass prosessen etter behov og kontekst.
- 7** **Iterativ tilnærming:**
Se på konseptutvikling som en iterativ prosess med kontinuerlig læring, justering og forbedring basert på tilbakemeldinger og erfaringer.
- 8** **Tidlig identifisering av ressurser:**
Kartlegg tidlig hvilke ressurser; økonomiske, personell, tid, kompetanse som er nødvendige for å gjennomføre konseptutviklingen og sikre at disse er tilgjengelige.

Samarbeid og kommunikasjon

- 9 Tverrfaglig samarbeid:**
Fremme samarbeid mellom sluttbrukere, prosjektledere, teknologileverandører, forskningsmiljøer og andre relevante aktører for å sikre en helhetlig tilnærming og utnytte bred kompetanse.
- 10 Åpen kommunikasjon:**
Etabler arenaer og kanaler for åpen og transparent kommunikasjon mellom alle involverte parter gjennom hele prosessen.
- 11 Synliggjøring:**
Gjør konseptutviklingen synlig for ledelsen og andre relevante aktører for å sikre støtte, ressurser og forankring.
- 12 Kunnskapsdeling:**
Etabler systemer og rutiner for effektiv kunnskapsdeling og erfaringsutveksling, både internt i teamet og med andre relevante aktører.
- 13 Forventningsavklaring og tydelig kommunikasjon:**
God kommunikasjon og forventningsavklaring er avgjørende for å bygge tillit og et godt samarbeidsklima mellom Heimevernet og sivil industri. Dette innebærer å definere klare mål for samarbeidet, samt avklare roller og ansvar. Det er viktig at Heimevernet gir sivil industri tidsriktig informasjon og bidrar til å sette dem i stand til å forstå Heimevernets spesifikke behov, krav og prosesser. Slik at teknologien møter reelle behov.



Foto: Samuel Andersen / Forsvaret

Eksperimentering og læring

14

Praktiske demonstrasjoner:

Gjennomfør praktiske demonstrasjoner og eksperimenter for å teste ut konseptet i praksis, identifisere svakheter og forbedringspotensiale, og for å synliggjøre konseptets levedyktighet.

15

Hypotesetesting:

Formuler hypoteser om konseptets virkninger og test disse gjennom eksperimenter og analyser.

16

Kontinuerlig evaluering og åpenhet for å mislykkes:

Evaluer konseptet og prosessen underveis og juster basert på læring og nye erfaringer. Læring skjer også gjennom å identifisere hva som ikke fungerer. Vær åpen for å endre eller forkaste konsepter basert på eksperimentelle resultater.

Forankring og implementering

17

Ledelsesforankring:

Sørg for at konseptutviklingen har tydelig forankring hos ledelsen på alle nivåer. Ledere må forstå viktigheten av konseptutvikling og være villige til å allokere nødvendige ressurser.

18

Overgang til implementering:

Planlegg for en smidig overgang fra konseptutvikling til implementering. Identifiser eventuelle hindringer og sørg for at nødvendige ressurser og strukturer er på plass.

19

Langsiktig perspektiv:

Tenk langsiktig og utvikle konsepter som er bærekraftige og kan videreutvikles over tid.

20

Kompetanseheving:

Sørg for at involverte team og personer har nødvendig kompetanse innen konseptutvikling, eksperimentering, prosjektledelse og relevante metodikker.

21

Benytt beste praksis:

Hold deg oppdatert på beste praksis innen konseptutvikling og eksperimentering, for eksempel fra NATO-håndbøker, og integrer disse i arbeidet.

Om denne veilederen

Denne veilederen er utviklet av Johannes Hobæk, Line Thorsberg og Frode Berg Olsen. Innholdet bygger på resultater fra forskningsaktiviteten "Konseptutvikling som driver for innovasjon".

Dette arbeidet er en delaktivitet under Prosjekt 1646: Innovasjon i Forsvarssektoren II, som har som mål å styrke innovasjon og utvikling i forsvarssektoren. Rapporten som veilederen baserer seg på, oppsummerer forskning på hvordan konseptutvikling kan være en drivkraft for å skape nytenkning og forbedrede løsninger i militær sammenheng.

Vi håper veilederen gir praktisk nytte og inspirasjon til å anvende konseptutvikling som et verktøy for innovasjon og utvikling.