



**OMSTILLINGSSAMTALE 1**

1

Omstillingssamtale nr. 1 gjennomføres så snart som mulig etter at ansatte er informert om omstillingen og etter drøfting av hvilke strukturelement (organisasjonsledd) som vil bli berørt av omstillingen. Ved et innplasseringsløp kartlegges i denne samtalen oppgaver og kompetanse. Stillingsbeskrivelsen til den enkelte gjennomgås.

Dette er mal for en formell samtale. Det utelukker ikke behov for uformelle samtaler underveis i omstillingen. De er like viktige.

Samtalen danner grunnlag for de samlede personellmessige konsekvensvurderingene som skal gjøres iht Hovedavtalen i staten med tilpasningsavtale for Forsvaret, vedlegg 2 som grunnlag for drøftinger og forhandlinger

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. PERSONALIA OG TILSETTINGSFORHOLD** | | | | | | | |
| *Etternavn* | | | *Fornavn* | | | | *Fødselsdato* |
| *Tilsettingssvilkår* | | | *Grad/stillingsnivå* | | | | *SAPID(Stillings-ID)* |
| *Ansattnr* | | | *Stillingsbetegnelse* | | | | *Stillingskode (SKO)* |
| *LR/LTR* | | | *Tilsettingsdato/disponeringsdato nåværende stilling* | | | | *Tilsettingsdato(Sivile)* |
| *Ansiennitet i grad (Befal)* | | |
| **2. KARTLEGGING AV KOMPETANSE** | | | | | | | |
| Formell utdanning | |  | | | | | |
| Annen opplæring/kurs/sertifisering mv | |  | | | | | |
| Praksis | |  | | | | | |
| Oppgaver i nåværende stilling (gjennomgang av stillingsbeskrivelse) | |  | | | | | |
| Andre opplysninger | |  | | | | | |
|  | **3. ANDRE FORHOLD** | | | | | | |
| Hvordan oppfatter du situasjonen i dag og hvordan påvirker dette deg? | | | |  | | | |
| Andre forhold av betydning ift innplassering og stilling i ny organisajson? | | | |  | | | |
| Hvordan ser du på dine muligheter for å få ny stilling i eller utenfor Forsvaret? | | | |  | | | |
| Hvis arbeidsoppgavene dine endres, flyttes til annet tjenestested eller bortfaller, hvilke alternativer ser du for deg? | | | |  | | | |
| Kan det være aktuelt å flytte (følge med arbeidsoppgavene)? | | | | | JA | NEI | MERKNADER/KOMMENTARER |
| Kan det være aktuelt å ukependle? | | | | |  |  |  |
| Kan det være aktuelt å dagpendle? | | | | |  |  |  |
| Kan det være aktuelt å gå av med AFP/alderspensjon? (sivile) | | | | |  |  |  |
| Kan det være aktuelt å søke avgang på 85 års regelen? (militært personell) | | | | |  |  |  |
| Ønsker du samtaler med støttegruppen (STØG)? | | | | |  |  |  |
| **Annet** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |

Omstillingssamtale avholdt dato…………………………………………………….

Underskrift arbeidsgiver Underskrift arbeidstaker