

**OMSTILLINGSSAMTALE 1**

1

Omstillingssamtale nr. 1 gjennomføres så snart som mulig etter at ansatte er informert om omstillingen og etter drøfting av hvilke strukturelement (organisasjonsledd) som vil bli berørt av omstillingen. Ved et innplasseringsløp kartlegges i denne samtalen oppgaver og kompetanse. Stillingsbeskrivelsen til den enkelte gjennomgås.

Dette er mal for en formell samtale. Det utelukker ikke behov for uformelle samtaler underveis i omstillingen. De er like viktige.

Samtalen danner grunnlag for de samlede personellmessige konsekvensvurderingene som skal gjøres iht Hovedavtalen i staten med tilpasningsavtale for Forsvaret, vedlegg 2 som grunnlag for drøftinger og forhandlinger

|  |
| --- |
| **1. PERSONALIA OG TILSETTINGSFORHOLD** |
| *Etternavn* | *Fornavn* | *Fødselsdato* |
| *Tilsettingssvilkår* | *Grad/stillingsnivå* | *SAPID(Stillings-ID)* |
| *Ansattnr* | *Stillingsbetegnelse* | *Stillingskode (SKO)* |
| *LR/LTR* | *Tilsettingsdato/disponeringsdato nåværende stilling* | *Tilsettingsdato(Sivile)*  |
| *Ansiennitet i grad (Befal)*  |
| **2. KARTLEGGING AV KOMPETANSE** |
| Formell utdanning |  |
| Annen opplæring/kurs/sertifisering mv |  |
| Praksis |  |
| Oppgaver i nåværende stilling (gjennomgang av stillingsbeskrivelse) |  |
| Andre opplysninger |  |
|  | **3. ANDRE FORHOLD**  |
| Hvordan oppfatter du situasjonen i dag og hvordan påvirker dette deg? |  |
| Andre forhold av betydning ift innplassering og stilling i ny organisajson? |  |
| Hvordan ser du på dine muligheter for å få ny stilling i eller utenfor Forsvaret? |  |
| Hvis arbeidsoppgavene dine endres, flyttes til annet tjenestested eller bortfaller, hvilke alternativer ser du for deg? |  |
| Kan det være aktuelt å flytte (følge med arbeidsoppgavene)? | JA | NEI | MERKNADER/KOMMENTARER |
| Kan det være aktuelt å ukependle? |  |  |  |
| Kan det være aktuelt å dagpendle? |  |  |  |
| Kan det være aktuelt å gå av med AFP/alderspensjon? (sivile) |  |  |  |
| Kan det være aktuelt å søke avgang på 85 års regelen? (militært personell) |  |  |  |
| Ønsker du samtaler med støttegruppen (STØG)? |  |  |  |
| **Annet** |
|  |

Omstillingssamtale avholdt dato…………………………………………………….

Underskrift arbeidsgiver Underskrift arbeidstaker